



# COMUNE DI PEGLIO

## PROVINCIA DI PESARO E URBINO

COPIA

### DETERMINAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE

N. 364 DEL 29-12-2018

**Oggetto: "APPLICAZIONE ACCORDO DECENTRATO DEL 22/12/2018  
LIQUIDAZIONE INDENNITA' E SPECIFICHE RESPONSABILITA'".**

**premesso che:**

- con deliberazione n. 64 del 20/12/2017 il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2018 con i relativi allegati;
- ai sensi dell'art. 11 comma 12 del decreto legislativo n. 118/2011, così come novellato dal decreto legislativo n. 126/2014, l'ente ha adottato ai fini conoscitivi il bilancio "armonizzato" previsto dallo stesso decreto n. 118/2011;
- con deliberazione n.1 del 11/01/2018 la Giunta comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l'esercizio 2018;
- con deliberazione n. 12 del 02/03/2018 la Giunta ha approvato il pdo e piano delle performance.
- con deliberazione di G.C. n. 70 in data 15/12/2016 è stato approvato il nuovo "*Regolamento Comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi*",
- Vista la deliberazione di Giunta n. 65 del 29/11/20018 con la quale si è provveduto sia a nominare la delegazione trattante di parte pubblica che a fornire gli indirizzi per la contrattazione integrativa:

VISTO il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del comparto Funzioni locali definitivamente sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VISTI, in particolare, gli artt. 7 e 8 che definiscono le materie di contrattazione (art. 7) e i tempi e le procedure di contrattazione (art. 8);

ATTESO che in data 07 dicembre 2018, a conclusione dei lavori delle delegazioni trattanti, è stata unanimemente sottoscritta:

- l'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse per l'anno 2018, relativa al personale dipendente di questo comune;
- L'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI 2018-2020);

CHE le ipotesi suindicate sono state trasmesse al revisore dei conti, corredate da apposita relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria, predisposte ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL-2018 e dell'art. 40 bis del d.lgs. n. 165/2001;

CHE il revisore dei conti ha espresso i pareri di competenza entrambi favorevole in data 18 dicembre 2018;

Che con deliberazione della Giunta Comunale n.... del 20/12/2018 avente ad oggetto "Recepimento ipotesi CCDI 2018/2020 e ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018-

# **COMUNE DI PEGLIO**

*Provincia di Pesaro-Urbino*

Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva”;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), con il quale, tra l’altro si stabiliva quanto segue:

- a) **euro 9.380,40** per le progressioni orizzontali fino al 31/12/2018;
- b) **euro 1.553,76** per l’ indennità di comparto del personale dipendente, così come previsto dall’art. 33 del CCNL del 24.01.2004;
- c) **euro 360,00** per le indennità di rischio, calcolata ai sensi dell’art. 17 del C.C.NL. 01.04.99 e art. 41 del CCNL del 22/01/2004;
- d) **euro 550,00** per l’indennità di maneggio valori , ai sensi dell’articolo 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- e) **euro 300,00** per l’indennità di messo notificatore , ai sensi dell’articolo 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- f) **euro 400,00** per l’indennità di necroforo , ai sensi dell’articolo 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

Di destinare la somma di euro 1.000,00 alla incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per il seguente dipendente: .....

Di accantonare la quota alte professionalità pari ad euro 427,36.

Visto il D.Lgs. 267/2000 e successive modificazione e integrazioni;

## **D E T E R M I N A**

1. di liquidare al dipendente ..... l’ indennità di rischio per il periodo dal 01/01/2018 al 30/12/2018 quantificata sulla effettiva presenza in euro 308,08 così determinata:
  - mese di Gennaio 2018 giorni di assenza n. 5 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 5 / 26) = € 24,23$
  - mese di Febbraio 2018 giorni di assenza n. 1 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 1 / 26) = € 28,85$
  - mese di Marzo 2018 giorni di assenza n. 6 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 6 / 26) = € 23,08$
  - mese di Aprile 2018 giorni di assenza n. 4 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 4 / 26) = € 25,38$
  - mese di Maggio 2018 giorni di assenza n. 4 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 4 / 26) = € 25,38$
  - mese di Giugno 2018 giorni di assenza n. 4 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 4 / 26) = € 25,38$
  - mese di Luglio 2018 giorni di assenza n. 3 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 3 / 26) = € 26,54$
  - mese di Agosto 2018 giorni di assenza n. 9 indennità euro  $30,00 - (30,00 * 9 / 26) = € 19,62$

# COMUNE DI PEGLIO

*Provincia di Pesaro-Urbino*

- mese di Settembre 2018 giorni di assenza n. 4 indennità 30,00-(30,00\*4/26) = € 25,38
- mese di Ottobre 2018 giorni di assenza n. 1 indennità euro 30,00-(30,00\*1/26) = € 28,85
- mese di Novembre 2018 giorni di assenza n. 2 indennità euro 30,00-(30,00\*2/26) = € 27,69
- mese di Dicembre 2018 giorni di assenza n. 2 indennità euro 30,00-(30,00\*2/26) = € 27,69

2. di liquidare “SPECIFICHE RESPONSABILITA” ai seguenti dipendenti:

- ..... euro **300,00** per l’indennità di messo notificatore , ai sensi dell’articolo 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- ..... euro **400,00** per l’indennità di necroforo , ai sensi dell’articolo 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

3. di liquidare ..... l’indennità di Maneggio valori quantificata nel totale massimo di euro 550,00 e ripartita per il periodo dal 01/01/2018 al 31/12/2018 in base alla presenza:

- mese di Gennaio 18 giorni di ass. n. 5 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*5/26) = € 37,02
- mese di Febbraio 18 giorni di ass. n. 4 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*4/26) = € 38,78
- mese di Marzo 18 giorni di ass. n. 3 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*3/26) = € 40,54
- mese di Aprile 18 giorni di ass. n. 2 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*2/26) = € 42,31
- mese di Maggio 18 giorni di ass. n. 1 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*1/26) = € 44,07
- mese di Giugno 18 giorni di ass. n. 2 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*2/26) = € 42,31
- mese di Luglio 18 giorni di ass. n. 7 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*7/26) = € 33,49
- mese di Agosto 18 giorni di ass.n. 10 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*10/26) = € 28,21
- mese di Settembre 18 giorni di ass. n. 0 indennità euro (550/12) =45,83-(45,83\*5/26) = € 45,83
- mese di Ottobre 18 giorni di ass. n. 6 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*6/26) = €35,26
- mese di Novembre 18 giorni di ass. n. 1 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*1/26) = € 44,07
- mese di Dicembre 18 giorni di ass. n. 4 indennità euro (550/12) =45,83- (45,83\*5/26) = € 38,78

Per un totale annuale di euro 470,67=

# **COMUNE DI PEGLIO**

*Provincia di Pesaro-Urbino*

4. di liquidare la somma di euro 1.000,00 relativa all' incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi per il seguente dipendente: ..... , con successivo atto in base alla valutazione ricevuta;
5. di imputare la spesa complessiva ai rispettivi capitoli del bilancio 2018-2020 relativi al personale che presentano la necessaria disponibilità;
6. di autorizzare l'Ufficio Stipendi ad effettuare gli aggiornamenti e conguagli.

**Il Responsabile del Settore**  
f.to Rag. Daniela Balsamini

---

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 29-12-2018

**Il Responsabile del Settore Amministrativo Contabile**  
f.to Daniela Balsamini

---

## **ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Della suestesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 15-01-2019 al 30-01-2019

Lì 15-01-2019

**Il Responsabile del Settore**  
f.to Rag. Daniela Balsamini

E' copia conforme all'originale

# **COMUNE DI PEGLIO**

*Provincia di Pesaro-Urbino*

Peglio

**Il Responsabile del Settore**

Rag. Daniela Balsamini